



## **POLITIQUE DE JETONS DE PRÉSENCE**

Dernière mise à jour approuvée par le CA :  
6 juillet 2021

Entrée en vigueur le :  
1<sup>er</sup> avril 2018

Mises à jour :  
27 septembre 2018  
9 juin 2020  
6 juillet 2021 – approuvée par l'assemblée  
générale annuelle des membres du 26  
octobre 2021



Ordre des infirmières  
et infirmiers auxiliaires  
du Québec



# Table des matières

1. Objectifs et raison d'être de la politique	3
2. Portée de la politique	3
3. Principes directeurs	3
4. Définitions	4
5. Rôles et responsabilités	5
6. Modalités d'application	7

## 1. Objectifs et raison d'être de la politique

La *Politique de jetons de présence* vise à appuyer le Conseil d'administration et à l'aider à s'acquitter pleinement de son mandat, soit la surveillance générale de l'Ordre ainsi que l'encadrement et la supervision de la conduite des affaires de l'Ordre.

Le Comité des ressources humaines s'assure, par cette politique, de la présence de règles encadrant le paiement de jetons de présence aux administrateurs, aux membres de comités de l'Ordre, ainsi qu'aux membres de l'Ordre et aux autres invités dont la participation est autorisée en vertu de la *Politique régissant la participation aux activités de l'Ordre* approuvée par le Conseil d'administration.

Le Comité des ressources humaines s'assure, par cette politique, que les modalités de paiement de jetons de présence respectent les valeurs de l'Ordre ainsi que les principes et pratiques de saine gestion.

## 2. Portée de la politique

La *Politique de jetons de présence* s'applique aux administrateurs (à l'exclusion de la présidence de l'Ordre) et aux membres des comités de l'Ordre.

Pour les administrateurs, la *Politique de jetons de présence* s'applique aux activités prévues au *Règlement sur l'organisation de l'OIIAQ et les élections de son Conseil d'administration*.

La *Politique de jetons de présence* s'applique également, s'il y a lieu, aux membres de l'Ordre et aux autres invités dont la participation est autorisée en vertu de la *Politique régissant la participation aux activités de l'Ordre* approuvée par le Conseil d'administration.

## 3. Principes directeurs

3.1 La *Politique de jetons de présence* est conforme au *Règlement sur l'organisation de l'OIIAQ et les élections de son Conseil d'administration*.

3.2 Le paiement de jetons de présence vise à encourager la présence aux activités.

- 3.3 Pour avoir droit aux jetons de présence, les administrateurs (membres de comités, membres de l'Ordre et autres invités) doivent être présents, en personne ou à distance, à l'activité.
- 3.4 Aucun montant supérieur aux montants établis dans la *Politique de jetons de présence* ne peut être réclamé.
- 3.5 Les administrateurs nommés reçoivent la différence entre le montant du jeton de présence prévu pour les administrateurs élus et l'allocation de présence accordée par l'Office des professions du Québec par équité entre les administrateurs.
- 3.6 Idéalement, seuls les administrateurs (membres de comités, membres de l'Ordre et autres invités) peuvent réclamer les jetons de présence afin de préserver la perception d'indépendance, dans leur rôle à l'Ordre, par rapport à leur employeur. Toutefois, l'OIIAQ accepte que l'employeur ayant libéré l'administrateur le fasse afin que l'administrateur puisse bénéficier de certains avantages tels que le calcul de l'ancienneté et le régime de retraite.
- 3.7 Le nombre de journées de libération autorisées, s'il y a lieu, est établi principalement en fonction du temps consacré au déplacement (distance (km)) entre le lieu de résidence de l'administrateur (membre de comité ou membre de l'Ordre) et le lieu de l'activité. Exceptionnellement, un jeton de présence supplémentaire peut être accordé par la présidence de l'Ordre pour les administrateurs, ou le secrétaire de comité pour les membres de comité, et ce, afin d'éviter un déplacement en soirée ou de nuit et indirectement pour tenir compte du fait que l'administrateur ou le membre de comité doit se faire libérer le soir ou la nuit précédant la séance pour assurer la présence de celui-ci à celle-ci.

## 4. Définitions

Pour les fins de la présente politique, on entend par :

- 4.1 « **membre de comité** » : tous les membres des comités de l'Ordre, qu'ils soient administrateurs ou non, sauf la présidence de l'Ordre.
- 4.2 « **comités du Conseil d'administration** » : un des comités constitués par le Conseil d'administration et composés d'administrateurs, soit le Comité exécutif, le Comité de gouvernance et d'éthique, le Comité d'audit ainsi que le Comité des ressources humaines.

- 4.3 « **comités de l'Ordre** » : tous les autres comités approuvés, soit par le Conseil d'administration ou par la Direction générale.
- 4.4 « **activité pour les administrateurs** » : l'une des activités prévues au *Règlement sur l'organisation de l'OIIAQ et les élections de son Conseil d'administration*, soit à une séance du Conseil d'administration, à une réunion de l'un des comités constitués par le Conseil d'administration, à une assemblée générale des membres ainsi qu'à toute autre réunion d'un comité à laquelle les administrateurs doivent participer ou qui assiste à une formation en lien avec l'exercice de leurs fonctions. Lorsque plusieurs activités sont jumelées, elles sont réputées constituer une seule activité.
- 4.5 « **activité pour les membres de comités (membres de l'Ordre et autres invités)** » : soit une réunion de l'un des comités constitués par le Conseil d'administration ou la Direction générale, ainsi que toute autre activité prévue par la *Politique régissant la participation aux activités de l'Ordre* approuvée par le Conseil d'administration. Lorsque plusieurs activités sont jumelées, elles sont réputées constituer une seule activité.

## 5. Rôles et responsabilités

### 5.1 Comité des ressources humaines

Le Comité des ressources humaines analyse et révise les politiques touchant la rémunération des administrateurs et des membres de comités de l'Ordre, ainsi que des membres de l'Ordre et des autres invités et formule des recommandations au Conseil d'administration.

### 5.2 Présidence de l'Ordre

La présidence de l'Ordre s'assure que les demandes soumises par les administrateurs respectent la *Politique de jetons de présence* et, s'il y a lieu, les corrige.

La présidence de l'Ordre peut exceptionnellement autoriser un jeton de présence supplémentaire afin d'éviter un déplacement en soirée ou de nuit et indirectement pour tenir compte du fait que l'administrateur doit

se faire libérer le soir ou la nuit précédant la séance pour assurer la présence de celui-ci à celle-ci.

La présidence de l'Ordre autorise toutes les demandes de jetons de présence des administrateurs avant le paiement.

### 5.3 Secrétaires des comités de l'Ordre

Les secrétaires des comités de l'Ordre s'assurent que les demandes soumises par les membres du comité dont ils sont responsables respectent la *Politique de jetons de présence* et, s'il y a lieu, les corrige.

Le Secrétaire de l'Ordre peut exceptionnellement autoriser un jeton de présence supplémentaire afin d'éviter un déplacement en soirée ou de nuit et indirectement pour tenir compte du fait que le membre de comité doit se faire libérer le soir ou la nuit précédant la séance pour assurer la présence de celui-ci à celle-ci.

Les secrétaires des comités de l'Ordre autorisent les demandes de jetons de présence des membres du comité dont ils sont responsables avant le paiement.

### 5.4 Secrétaire de l'Ordre

En l'absence de la présidence de l'Ordre, le Secrétaire de l'Ordre s'assure que les demandes soumises par les administrateurs respectent la *Politique de jetons de présence*, les corrige, s'il y a lieu, et les autorise avant le paiement.

En l'absence du secrétaire de comité responsable, le Secrétaire de l'Ordre s'assure que les demandes soumises par les membres du comité dont le secrétaire de comité est responsable respectent la *Politique de jetons de présence*, les corrige s'il y a lieu, et les autorise avant le paiement.

### 5.5 Directeur général

Le directeur général ou la directrice, Finance et administration, s'assure, pour les activités relevant de la direction générale, que les demandes soumises par les membres de l'Ordre et des autres invités dont la participation est autorisée en vertu de la *Politique régissant la participation aux activités de l'Ordre*, approuvée par le Conseil

d'administration, respectent la *Politique des jetons de présence* et, s'il y a lieu, les corrige.

#### **5.6 Administrateurs, membres de comités, ainsi que membres de l'Ordre et autres invités dont la participation est autorisée en vertu de la *Politique régissant la participation aux activités de l'Ordre***

Dans toute la mesure du possible, les administrateurs et les membres de comités, ainsi que les membres de l'Ordre et les autres invités dont la participation est autorisée en vertu de la *Politique régissant la participation aux activités de l'Ordre*, soumettent eux-mêmes les demandes de jetons de présence en respectant la *Politique de jetons de présence*. Toutefois, l'OIIAQ accepte que l'employeur ayant libéré l'administrateur le fasse afin que l'administrateur puisse bénéficier de certains avantages, tels que le calcul de l'ancienneté et le régime de retraite.

## **6. Modalités d'application**

### **6.1 Conditions de paiement des jetons de présence et approbation des demandes**

Pour avoir droit aux jetons de présence, l'administrateur (membre de comité, membre de l'Ordre ou autres invités) doit être présent, en personne ou à distance, à l'activité pour laquelle une demande est soumise.

### **6.2 Pièces justificatives**

La mention « présent » au procès-verbal ou une preuve de présence est requise pour confirmer la présence à toute activité pour laquelle une demande de jeton de présence est soumise.

### **6.3 Valeur du jeton de présence en fonction de la durée de la séance, de la réunion, de l'assemblée générale annuelle des membres ou de**

la formation, du temps consacré au déplacement et du moyen d'y assister, soit en personne ou par un moyen technologique.

	Jusqu'au 31 mars 2022	Après le 1 <sup>er</sup> avril 2022
6.3.1	100 % du jeton de présence est payé pour chaque journée d'activité.	100 % du jeton de présence est payé pour une séance de deux heures ou plus, jusqu'à concurrence d'une journée incluant le temps de lecture et de préparation.
6.3.2	25 % du jeton de présence est payé pour une activité d'une demi-journée et moins (habituellement par conférence téléphonique).	25 % du jeton de présence est payé pour une séance de moins de deux heures incluant le temps de lecture et de préparation.

#### 6.4 Valeur du jeton de présence pour les administrateurs nommés

Un montant, incluant le temps de lecture et de préparation, correspondant à la différence entre le montant du jeton de présence prévu pour les administrateurs élus et l'allocation de présence accordée par l'Office des professions du Québec est versé aux administrateurs nommés.

#### 6.5 Valeur du jeton de présence en fonction du temps consacré au déplacement <sup>1</sup>

Un jeton de présence la veille de l'activité si la distance entre le lieu de résidence et le lieu de l'activité (distance aller simple) est au-delà de 300 km.

<sup>1</sup>

La veille de l'activité	Le jour (les jours) de l'activité	Le lendemain de l'activité
Un jeton de présence supplémentaire la veille de l'activité si la distance entre le lieu de résidence et le lieu de l'activité (distance aller simple) est au-delà de 300 km.	25 ou 100 % du jeton de présence par d'activité incluant le temps de lecture et de préparation.	Un jeton de présence supplémentaire le lendemain de l'activité (ou le lendemain du dernier jour de l'activité si elle dure plus qu'une journée) si la distance entre le lieu de résidence et le lieu de l'activité (distance aller simple) est au-delà de 150 km.
Exceptionnellement, un jeton de présence supplémentaire peut être accordé par le Présidence de l'Ordre pour les administrateurs, ou le secrétaire de comité pour les membres de comité, afin d'éviter un déplacement en soirée ou de nuit et indirectement pour tenir compte du fait que l'administrateur ou le membre de comité doit se faire libérer le soir ou la nuit précédant la séance pour assurer la présence de celui-ci à celle-ci.	25 ou 100 % du jeton de présence pour la participation à l'assemblée générale annuelle, pour les administrateurs seulement.	

Exceptionnellement, un jeton de présence supplémentaire peut être accordé par la présidence de l'Ordre pour les administrateurs, ou le secrétaire de comité pour les membres de comité, afin d'éviter un déplacement en soirée ou de nuit et indirectement pour tenir compte du fait que l'administrateur ou le membre de comité doit se faire libérer le soir ou la nuit précédant la séance pour assurer la présence de celui-ci à celle-ci.

Un jeton de présence supplémentaire le lendemain de l'activité (ou le lendemain du dernier jour de l'activité si elle dure plus qu'une journée) si la distance entre le lieu de résidence et le lieu de l'activité (distance aller simple) est au-delà de 150 km.

### **6.7 Délai pour demander les jetons de présence**

Dans les trente (30) jours après la date de l'activité.

### **6.8 Délai maximal de l'Ordre pour verser les jetons de présence**

Le paiement est fait à la paie suivant la présentation de la demande, autant que possible.

### **6.9 Procédures pour présenter une demande de jetons de présence**

Les administrateurs (membres de comités, membres de l'Ordre et autres invités) doivent faire leur demande à l'aide du « FORMULAIRE - ADMINISTRATEURS/MEMBRES DE COMITÉ » et le soumettre par courriel à la directrice, Finances et administration.

Un « FORMULAIRE - ADMINISTRATEURS/MEMBRES DE COMITÉ » doit être rempli pour chaque activité.

La date, le lieu et le type d'activité doivent être inscrits sur toutes les demandes.

Les pièces justificatives requises doivent être transmises en même temps que le formulaire, à défaut de quoi le versement des jetons de présence est retardé jusqu'à ce qu'elles soient soumises.

L'administrateur (membre de comité ou membre de l'Ordre) qui s'absente sans motif valable peut voir un ou ses jetons de présence diminués d'une manière proportionnelle par la présidence de l'Ordre, le secrétaire de comité responsable ou le Directeur général, selon le cas.

Lorsque les demandes ne sont pas conformes à la *Politique de jetons de présence*, la présidence de l'Ordre, le secrétaire de comité responsable, ou en l'absence du responsable, le Secrétaire de l'Ordre, ou le Directeur général, selon le cas, les corrige.

Advenant que ce soit l'employeur qui réclame le jeton de présence, au choix de l'administrateur (membre de comité ou membre de l'Ordre), l'administrateur (membre de comité ou membre de l'Ordre) devra assumer tout montant dépassant la valeur du jeton de présence établie pour autant que l'administrateur s'assure que cette façon de procéder ne cause aucun risque réputationnel pour l'Ordre et qu'il démontre en tout temps une perception d'indépendance dans son rôle à l'Ordre.