

PAR COURRIER ÉLECTRONIQUE

RECOMMANDATION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS (CECII)

DESTINATAIRES : Monsieur Stéphane Tremblay, président-directeur général
Monsieur Jacques Fortier, président du conseil d'administration

DATE : Le 21 janvier 2020

OBJET : **Favoriser la pleine occupation du champ d'exercice du personnel en soins infirmiers du
CIUSSS l'Estrie - CHUS**

Messieurs,

Considérant Que le Conseil des infirmières et infirmiers (CII) et le comité des infirmières et des infirmiers auxiliaires (CIIA) ont comme mandat d'apprécier, de manière générale, la qualité des actes infirmiers posés, de faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins dispensés et de donner leur avis sur les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence des infirmiers(ères) et des infirmiers(ères) auxiliaires.

Considérant Que la pleine occupation du champ d'exercice est autant une priorité pour la direction des soins infirmiers (DSI) du CIUSSS de l'Estrie - CHUS, la DSI nationale, l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) et l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (OIIAQ).

Considérant Que la qualité et la sécurité des soins reposent sur une collaboration interprofessionnelle et une compréhension commune des champs d'exercice de chacun.

Considérant Que l'accessibilité des soins et l'utilisation judicieuse des ressources reposent sur le principe du bon service, au bon moment et offert par la bonne personne (MSSS, 2019).

Considérant Que la littérature mentionne que les infirmières déploieraient tout juste la moitié de leur étendue de pratique (Déry, Clark, D'Amour et Blais, 2018) et qu'en présence de contraintes de temps et de ressources insuffisantes, elles limitent leur pratique en choisissant d'exclure plusieurs activités réservées dont l'évaluation et la surveillance clinique (Rochefort, 2019).

Considérant Que les recherches semblent indiquer que plus le personnel en soins infirmiers utilise pleinement leur champ d'exercice, plus il éprouve de la satisfaction au travail (Déry et al., 2018).

En fonction des énoncés présentés ci-dessus, le comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers (CECII) est donc d'avis qu'il est prioritaire de positionner les travaux sur le déploiement du champ d'exercice dans toutes les directions cliniques du CIUSSS de l'Estrie - CHUS où il y a une présence d'infirmiers(ères), infirmiers(ères) auxiliaires, préposé(e)s aux bénéficiaires (PAB) et auxiliaires aux services de santé et sociaux (ASSS).

C'est pourquoi celui-ci recommande que :

- Les travaux sur le champ d'exercice du personnel en soins infirmiers soient une priorité organisationnelle pour l'année 2020-2021.
- Un budget significatif soit alloué dans la planification du plan de développement des ressources humaines (PDRH) pour l'année 2020-2021 pour offrir des formations nécessaires au développement des compétences du personnel en soins infirmiers, et ce, afin d'effectuer pleinement leur champ d'exercice.
- La mise en place d'un mécanisme de soutien aux gestionnaires cliniques afin qu'ils s'approprient le champ d'exercice de chacun du personnel en soins infirmiers, ce qui aura une portée dans l'application des plans de contingence.
- La mise en place d'un mécanisme de soutien aux équipes (incluant les ressources humaines, financières et technologiques) visant à favoriser le transfert des connaissances à la réalité clinique et assurer ainsi la pérennisation au sein des pratiques cliniques, et ce, en cohérence avec le cadre de référence sur le soutien et l'encadrement clinique.

Gabrielle Gagnon
Présidente du Conseil des infirmières et infirmiers (CII)

Isabelle Roy
Présidente du comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA)

- c. c. Mme Marie Benoît, coordonnatrice du développement de la pratique en soins infirmiers, mission universitaire et recherche (DSI)
Mme Marie-Claude Rodrigue, conseillère-cadre clinicienne (DSI) et représentante du CII au CA
Mme Nathalie Schoos, directrice des soins infirmiers (DSI)
Mme Nathalie Sheehan, directrice adjointe des soins infirmiers - volet qualité et évolution de la pratique professionnelle (DSI)

Références

Déry, J., Clake, S.P., D'Amour, D. and Blais, R. (2018). *Scope of Nursing Practice in a Tertiary Pediatric Setting: Association with Nurse and Job Characteristics and Job Satisfaction*. *Journal of Nursing Scholarship*, 50(1), 56-64.

Gouvernement du Québec (2019). *Plan stratégique 2019-2023 : ministère de la santé et des services sociaux*. Web : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/sante-services-sociaux/publications-adm/plan-strategique/PL_19-717-02W_MSSS.pdf

Rocheffort, C.M. (2019). *Organisation des services infirmiers et pratique professionnelle : survol des données probantes*. *Perspective infirmière*. *Ordre des infirmières et des infirmiers (OIIQ)*, 16(1), 44-47.