

Visites de surveillance générale de l'exercice de

# LA PROFESSION D'INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

Programme  
2019-2021



13/12/2018



Ordre des infirmières  
et infirmiers auxiliaires  
du Québec

OIIAQ.ORG



## PROGRAMME DE SURVEILLANCE GÉNÉRALE DE L'EXERCICE DE LA PROFESSION D'INFIRMIÈRE AUXILIAIRE AU QUÉBEC<sup>1</sup>

Afin d'assurer la protection du public, le [Code des professions](#) prévoit divers mécanismes applicables à tous les ordres professionnels, dont l'un consiste en la mise sur pied d'un système de surveillance de la qualité de l'exercice professionnel par ses membres. Il impose notamment l'instauration d'un Comité d'inspection professionnelle (CIP), qui a pour mandat de surveiller l'exercice de la profession par ses membres et d'exercer tous les autres pouvoirs prévus aux articles 109 à 115. À cette fin, le Conseil d'administration d'un ordre professionnel doit déterminer par règlement la composition, le nombre de membres et la procédure du comité.

L'inspection professionnelle a donc pour objectif d'assurer la protection du public et d'aider les membres d'un ordre à maintenir et à améliorer leurs compétences. C'est dans ce cadre et cet état d'esprit que le CIP et le Service de l'inspection professionnelle (SIP) de l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (OIIAQ) ont conjointement mis en œuvre le programme de visites de surveillance générale.

Pour la première fois, le SIP et le CIP établissent le programme de visites de surveillance générale sur deux années et non sur une seule. Cette décision fait suite aux nouvelles responsabilités du SIP, qui se voit responsable de l'application du [Règlement de la formation continue obligatoire des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec](#), ci-après nommé Règlement, depuis novembre 2017. Pour cette raison, le SIP se devait d'élaborer une stratégie afin d'intégrer la formation continue obligatoire (FCO) à l'inspection. Rappelons que conformément au Règlement, « *tout membre est tenu de consacrer 10 heures par période de référence à des activités de formation continue directement liées à sa pratique professionnelle. Dans le présent Règlement, " la période de référence " signifie une période de deux ans* ». Ainsi, le programme de visites de surveillance générale (VSG) 2019-2021 coïncidera avec la prochaine période de référence de la formation continue obligatoire. Cette parité permettra ainsi d'assurer une surveillance étroite de la conformité de la formation continue des membres lors des visites de surveillance générale par les inspecteurs.

---

<sup>1</sup> Le générique féminin est utilisé dans cette publication sans discrimination à l'égard du genre masculin, et ce, dans l'unique but d'alléger le texte.



## OBJECTIFS DU PROGRAMME DE VISITE DE SURVEILLANCE

Promouvoir auprès des membres certains aspects fondamentaux de l'exercice de la profession : la compétence (connaissances et habiletés, jugement, attitude), le respect des règles de déontologie et d'éthique, ainsi que la responsabilité professionnelle.

Repérer et signaler les situations qui ont une incidence sur la qualité des soins et services offerts à la population.

Inciter les membres à se conformer aux normes généralement reconnues régissant l'exercice de la profession (*Profil des compétences, Code de déontologie et Code des professions*).

Promouvoir le développement professionnel et l'autonomie professionnelle des infirmières auxiliaires.

Afin d'atteindre ces objectifs, le CIP nomme des membres de diverses régions du Québec, qui agissent à titre d'inspecteurs sous son autorité. Leur mandat de deux ans est renouvelable.



## SÉLECTION DES ÉTABLISSEMENTS 2019-2021

Chaque année, le CIP détermine des visites de surveillance générale dans un grand nombre d'établissements répartis dans toute la province du Québec. Plusieurs facteurs lui permettent d'élaborer ce programme, qui doit ensuite être approuvé par le Conseil d'administration.

Ce nouveau programme permettra au CIP de poursuivre ses visites auprès des infirmières auxiliaires exerçant dans les résidences privées pour aînés (RPA) et les ressources intermédiaires (RI). Nous estimons à 5650 le nombre d'infirmières auxiliaires qui feront l'objet d'une inspection. Sur les 133 établissements qui seront visités, une cinquantaine ont été sélectionnés pour donner suite à des signalements ou à des événements inhabituels et problématiques, liés à la qualité des soins, qui ont été transmis ou observés au courant de l'année 2018.

Le SIP assure une vigie constante des situations pouvant mettre en cause la qualité de l'exercice de l'infirmière auxiliaire, notamment par le suivi de rapports de coroner, du Protecteur du citoyen, de demandes du public, du Syndic et des Commissaires aux plaintes des établissements, ainsi que d'événements médiatisés mettant en cause la qualité des soins.

Par conséquent, 63 % des visites inscrites au programme de visites de surveillance générale de l'exercice de la profession viseront les infirmières auxiliaires exerçant dans des RPA et des CHSLD publics et privés. Ces visites visent à s'assurer de la qualité des soins prodigués à la clientèle de ces milieux, et en particulier, des soins destinés aux clientèles vulnérables dans un contexte où l'encadrement et le soutien sont souvent insuffisants ou inexistantes.

Toutefois, vous constaterez une recrudescence des visites dans les centres hospitaliers qui proposent une diversité des milieux d'exercice et où l'on trouve aussi une clientèle vulnérable telle que la pédiatrique.

Nous avons aussi choisi de cibler les groupes de médecine de famille (GMF), un secteur où l'on a recruté dix fois plus d'infirmières auxiliaires au cours des quatre dernières années ; 24 cliniques feront donc partie du programme 2019-2021.

En résumé, 22 établissements publics, soit 19 centres intégrés de santé et de services sociaux (CISSS) et centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux (CIUSSS) et leurs 140 installations, ainsi que trois centres hospitaliers universitaires (CHU) dont deux pédiatriques. À cela s'ajoutent deux centres hospitaliers privés, 16 centres d'hébergement de soins longue durée (CHSLD) privés, 67 RPA et une agence de placement de personnel infirmier, qui feront aussi partie du programme 2019-2021.



## AMÉLIORER LA QUALITÉ DE L'EXERCICE DE LA PROFESSION

Dans la situation actuelle, la démarche d'inspection retenue prévoit des visites de surveillance générale réalisées par les inspecteurs dans les milieux cliniques. Les inspecteurs préconisent une approche pédagogique auprès des membres afin de :

- Promouvoir les valeurs fondamentales de la profession : la rigueur, l'excellence, l'humanité, le respect et l'intégrité.
- Sensibiliser les infirmières auxiliaires à leurs devoirs, obligations et responsabilités envers le public, le patient et la profession;
- Inciter les infirmières auxiliaires à se conformer aux normes reconnues régissant l'exercice de la profession;
- Soutenir les infirmières auxiliaires dans l'exercice de leur profession;
- Promouvoir le perfectionnement professionnel des infirmières auxiliaires;
- Produire des constats généraux sur l'exercice de la profession des infirmières auxiliaires et participer à la recherche de solutions aux problèmes de pratique professionnelle et en saisir le Conseil d'administration lorsque requis;
- Repérer et signaler les situations qui ont une incidence sur la qualité des soins et services offerts à la population (équipements défectueux ou manquants, manque de personnel, etc.).

Les inspecteurs doivent également tenir compte des principaux facteurs organisationnels influant sur la pratique de l'infirmière auxiliaire dans les établissements.

L'inspection doit aussi considérer le nombre croissant d'infirmières auxiliaires exerçant dans le secteur privé. L'inspection dans ce milieu exige davantage de temps et de ressources afin de bien encadrer et surveiller la pratique de certains membres qui est jugée plus à risque. Pour assurer la protection du public, l'OIIAQ doit continuer à tenir compte de ces changements afin de joindre le plus grand nombre d'infirmières auxiliaires qui exercent dans l'ensemble du réseau de la santé du Québec.



## EXERCICE DE LA PROFESSION D'INFIRMIÈRE AUXILIAIRE

### RÉSUMÉ DU PROGRAMME DE SURVEILLANCE GÉNÉRALE 2019-2021

RÉGIONS (13)	ÉTABLISSEMENTS (132)	INSTALLATIONS (253)
BAS-SAINT-LAURENT ET GASPÉSIE--ÎLES-DE-LA-MADELEINE	6	17
SAGUENAY--LAC-SAINT-JEAN ET CÔTE-NORD	11	17
CAPITALE-NATIONALE	15	30
CHAUDIÈRE-APPALACHES	10	18
MAURICIE-CENTRE-DU-QUÉBEC	6	14
MONTÉRÉGIE	18	39
ESTRIE	11	19
MONTRÉAL	26	44
LAVAL	12	19
LAURENTIDES	9	9
LANAUDIÈRE	3	13
OUTAOUAIS	4	11
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	1	4

La sélection des établissements est faite en fonction de plusieurs critères : la fréquence des visites au sein de la région, la transmission de signalements et la croissance du nombre des établissements privés.

Le nombre de membres visés par visite de surveillance générale (VSG) n'est pas inscrit, et ce, en raison du fait qu'il n'est qu'indicatif. Il ne pourra être confirmé qu'au moment de cette visite et sera par la suite inscrit dans le rapport annuel du comité d'inspection professionnelle.



## BAS-ST-LAURENT ET GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE

### ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS

#### CISSS DE LA GASPÉSIE :

- CLSC DE CHANDLER
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DU ROCHER-PERCÉ
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE NEW CARLISLE
- HÔPITAL DE CHANDLER

#### CISSS DU BAS-ST-LAURENT :

- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE SAINT-PACÔME
- CENTRE D'HÉBERGEMENT VILLA MARIA
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE RIVIÈRE-BLEUE
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE SAINT-LOUIS-DU-HA! HA!
- HÔPITAL NOTRE-DAME-DE-FATIMA
- HÔPITAL DE NOTRE-DAME-DU-LAC
- CLSC DE RIMOUSKI
- HÔPITAL D'AMQUI
- CENTRE D'HÉBERGEMENT MARIE-ANNE-OUELLET

MANOIR LADY MARIA

VILLA MARIA

RÉSIDENCE MANOIR ST-CHARLES

LA GRANDE MAISON DE SAINTE-LUCE

## SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN - CÔTE-NORD

### ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS

#### CIUSSS DU SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN:

- HÔPITAL D'ALMA
- HÔPITAL ET CENTRE DE RÉADAPTATION DE JONQUIÈRE
- HÔPITAL DE DOLBEAU-MISTASSINI
- HÔPITAL DE LA BAIE
- CENTRE D'HÉBERGEMENT D'ALMA
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE MÉTABETCHOUAN- LAC-A-LA-CROIX  
ET CLSC SECTEUR-SUD
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE DOLBEAU-MISTASSINI

#### CISSS DE LA CÔTE-NORD

- HÔPITAL LE ROYER

LE MANOIR CHAMPLAIN

LES JARDINS STE-ÉMILIE

RÉSIDENCE DU FJORD

VILLA DES ORCHIDÉES

VILLA DES SABLES

VILLA SAINT-ALEXIS INC.

VILLA SAGUENAY

CHÂTEAU BAIE-COMEAU

OASIS DES PIONNIERS





## CAPITALE NATIONALE

### ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS

#### CISSS DE LA CAPITALE-NATIONALE

- HÔPITAL RÉGIONAL DE PORTNEUF / CLSC DE SAINT-RAYMOND
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL DE QUÉBEC
- CENTRE D'HÉBERGEMENT NOTRE-DAME-DE-LOURDES
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DU FAUBOURG
- CENTRE D'HÉBERGEMENT SAINT-ANTOINE
- HÔPITAL JEFFERY HALE
- SAINT BRIGID'S HOME
- INSTITUT UNIVERSITAIRE EN SANTÉ MENTALE DE QUÉBEC
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE LIMOILLOU
- SERVICES DE RÉADAPTATION AUX ADULTES ET AUX AÎNÉS
- CLSC DE LIMOILLOU
- CENTRE MULTISERVICES DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE BAIÉ-SAINT-PAUL
- HÔPITAL DE LA MALBAIE
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DU SACRÉ-CŒUR
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE SAINT-RAYMOND
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE SAINT-CASIMIR

JARDINS DU HAUT SAINT-LAURENT (1992) INC.

AUBERGE AUX TROIS PIGNONS INC.

RÉSIDENCE STE-MARGUERITE DE NOTRE-DAME

AVIVA MILIEU DE VIE POUR AÎNÉS

CHARTWELL MANOIR ET COURS DE L'ATRIUM, RÉSIDENCE POUR RETRAITÉS

LA ROSERAIE

LES JARDINS LÉBOURGNEUF

CHARTWELL MANOIR ARCHER, RÉSIDENCE POUR RETRAITÉS

RÉSIDENCE LA BELLE ÉPOQUE

RÉSIDENCE MANOIR MANRÈSE ET PAVILLON MURRAY

INNOMAR STRATÉGIE

LA CITÉ MÉDICALE

MA CLINIQUE MÉDICALE LÉBOURGNEUF

LA CITÉ MÉDICALE CHARLESBOURG





## CHAUDIÈRE-APPALACHES

### ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS

#### CISSS DE CHAUDIÈRE-APPALACHES :

- CHSLD DENIS-MARCOTTE
- CHSLD MARC-ANDRÉ-JACQUES
- CHSLD LAC-NOIR
- CHSLD RENÉ-LAVOIE
- HÔTEL-DIEU DE LÉVIS
- BUREAU DE THETFORD-MINES
- CENTRE DE PROTECTION ET DE RÉADAPTATION POUR JEUNES EN DIFFICULTÉ D'ADAPTATION DE SAINT-ROMUALD
- CENTRE D'ACTIVITÉS DE JOUR, SERVICES EXTERNES DE SAINT-GEORGES – CLSC DE SAINT-GEORGES (SANTÉ AU TRAVAIL) ET INSTALLATION DU PROGRAMME JEUNESSE BUREAU DE SAINT-GEORGES
- CHSLD RICHARD-BUSQUE

CENTRE D'ACCUEIL SAINT-JOSEPH DE LÉVIS INC.

PAVILLON BELLEVUE INC.

LE SAINT-GUILLAUME

CHÂTEAU BELLEVUE THETFORD MINES

RÉSIDENCE MONSEIGNEUR (MGR) BOURGET INC.

MANOIR DE LA ROSELIÈRE INC.

MANOIR NEW LIVERPOOL – MANOIR LIVERPOOL

RÉSIDENCE L'ATRIUM INC.

MANOIR DU QUARTIER S.E.C.



**MAURICIE ET CENTRE-DU-QUÉBEC**

**ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS**

**CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC :**

- CENTRE D'HÉBERGEMENT FRÉDERICK-GEORGE-HÉRIOT
- CENTRE D'HÉBERGEMENT LAFLÈCHE
- CENTRE RÉGIONAL DE SANTÉ MENTALE
- CENTRE D'HÉBERGEMENT SAINT-MAURICE
- CLSC DU CENTRE-DE-LA-MAURICIE
- CENTRE DE SERVICES DE SHAWINIGAN
- CENTRE DE SERVICES DE DRUMMONDVILLE
- HÔPITAL SAINTE-CROIX
- CENTRE D'HÉBERGEMENT MARGUERITE-D'YOUVILLE

RÉSIDENCE L'ERMITAGE

CHÂTEAU BELLY S.E.N.C.

RÉSIDENCE JAZZ DRUMMONDVILLE

CENTRE D'HÉBERGEMENT ST-FRÉDÉRIC INC.

CENTRE D'HÉBERGEMENT ST-JOSEPH



**MONTÉRÉGIE**

ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS
<p>CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-CENTRE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- HÔPITAL CHARLES-LE MOYNE</li> <li>- CENTRE SAINT-LAMBERT</li> <li>- CHSLD HENRIETTE-CÉRÉ</li> </ul>
<p>CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-EST</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- HÔPITAL PIERRE-BOUCHER</li> <li>- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE LAJEMMERAIS</li> <li>- CLSC DES SEIGNEURIES ET CENTRE D'HÉBERGEMENT DE CONTRECOEUR</li> <li>- CENTRE D'HÉBERGEMENT JEANNE-CREVIÉ</li> <li>- CENTRE D'HÉBERGEMENT DU CHEVALIER-DE-LÉVIS</li> <li>- HÔTEL-DIEU DE SOREL</li> <li>- HÔPITAL HONORÉ-MERCIER</li> <li>- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE MONSEIGNEUR-CODERRE</li> <li>- CENTRE D'HÉBERGEMENT RENÉ-LEVESQUE</li> <li>- CLSC SIMONNE-MONET-CHARTRAND</li> <li>- CLSC DE VARENNES</li> <li>- CENTRE D'HÉBERGEMENT J.-ARSÈNE-PARENTEAU</li> </ul>
<p>CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-OUEST</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CHSLD DE LA PRAIRIE</li> <li>- CHSLD DE CHÂTEAUGUAY</li> <li>- CHSLD DOCTEUR-AIMÉ-LEDUC</li> <li>- HÔPITAL DU SUROÏT</li> <li>- CENTRE HOSPITALIER ANNA-LABERGE</li> <li>- CHSLD CÉCILE-GODIN</li> <li>- CLSC DE CHÂTEAUGUAY</li> <li>- CLSC DE SALABERRY-DE-VALLEYFIELD</li> </ul>
CHSLD ARGYLE INC.
CHSLD VALEO INC.
CHSLD DE SAINTE-CATHERINE S.E.C.
LE CASTEL
RÉSIDENCES DU COLLÈGE CRP INC.
SÉLECTION ST-JEAN
CLINIQUE MÉDICALE PIERRE-BOUCHER
CLINIQUE LAPINIÈRE
CLINIQUE AZUR
GMF MASKA – CLINIQUE MÉDICALE LA PROVIDENCE
CLINIQUE D'URGENCE SAINT-HYACINTHE
GMF LAFRAMBOISE - CLINIQUE FAMILIALE DE SAINT-HYACINTHE
CLINIQUE MÉDICALE HÂVRE SANTÉ
GMF-R DES TROIS LACS (CLINIQUE MÉDICALE DES TROIS-LACS)
GMF MERCIER (CLINIQUE MÉDICALE MERCIER)



**ESTRIE**

**ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS**

**CIUSSS DE L'ESTRIE-CHUS**

- CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE MEMPHRÉMAGOG
- CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA MRC-DE-COATICOOK
- HÔPITAL, CLSC ET CENTRE D'HÉBERGEMENT D'ASBESTOS
- HÔPITAL DE GRANBY
- HÔPITAL ET CENTRE D'HÉBERGEMENT D'YOUVILLE
- CENTRE D'HÉBERGEMENT SAINT-JOSEPH
- CLSC ET GROUPE DE MÉDECINE DE FAMILLE UNIVERSITAIRE KING EST
- CENTRE D'HÉBERGEMENT SAINT-VINCENT
- HÔPITAL ET CENTRE D'HÉBERGEMENT ARGYLL

RÉSIDENCE BROOKS

S.E.C LE RIVERAIN - CHARTWELL

RÉSIDENCES COWANSVILLE CRP INC.

CLINIQUE DE SANTÉ JACQUES-CARTIER

LES RÉSIDENCES ET APPARTEMENTS LE MONASTÈRE

RÉSIDENCE LA CROISÉE DE L'EST

LES RÉSIDENCES SOLEIL-MANOIR GRANBY

S.E.C. LE VÜ

S.E.C. EXCELSOINS KNOWLTON

MAISON MAILHOT



**MONTRÉAL**

**ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS**

**CIUSSS CENTRE-OUEST DE L'ÎLE-DE-MONTRÉAL :**

- CENTRE HOSPITALIER GÉRIATRIQUE MAIMONIDES
- CHSLD HOPE
- HÔPITAL CATHERINE-BOOTH

**CIUSSS DU NORD-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL :**

- HÔPITAL DU SACRÉ-CŒUR DE MONTRÉAL
- HÔPITAL FLEURY
- HÔPITAL JEAN-TALON
- CHSLD AUCLAIR
- CHSLD PAUL-GOUIN
- CENTRE D'HÉBERGEMENT NOTRE-DAME-DE-LA-MERCI
- CHSLD LÉGARÉ
- CHSLD SAINT-JOSEPH-DE-LA-PROVIDENCE
- CLSC D'AHUNTSIC
- CENTRE D'HÉBERGEMENT LAURENDEAU
- CSLC DE MONTRÉAL-NORD
- CHSLD DE CARTIERVILLE
- CHSLD DE SAINT-LAURENT

**CIUSSS CENTRE-SUD-DE L'ÎLE-DE-MONTRÉAL :**

- CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE PHYSIQUE LUCIE-BRUNEAU
- INSTITUT DE RÉADAPTATION DE MONTRÉAL
- GMF-U DE VERDUN

**CIUSSS DE L'EST DE L'ÎLE-DE-MONTRÉAL :**

- CENTRE D'ACCUEIL DANTE
- CHSLD JOSEPH-FRANÇOIS-PERREULT
- POLYCLINIQUE MAISONNEUVE-ROSEMONT

CHUM

HÔPITAL SHRINERS POUR ENFANTS

L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE SAINTE-JUSTINE

HÔPITAL DE RÉADAPTATION VILLA MEDICA



**MONTRÉAL (SUITE)**

ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS
PAVILLON MONTFORT
RÉSIDENCE VENT DE L'OUEST
RÉSIDENCE LE ST-MICHEL INC.
RÉSIDENCE LE WELLESLEY
CHSLD PROVIDENCE NOTRE-DAME DE LOURDES INC.
RÉSIDENCE BERTHIAUME-DU-TREMBLAY
RÉSIDENCE LACHINE
LE BOULEVARD RÉSIDENCE URBAINE POUR AÎNÉS
RÉSIDENCE PARC JARRY INC.
RÉSIDENCE LE VIVALIS
PLACE KENSINGTON
CENTRE MÉDICAL BRUNSWICK (GMF)
CLINIQUE MÉDICALE VIAU (GMF)
CLINIQUE DE GREFFE DE CHEVEUX BÉDARD
CLINIQUE MÉDICALE 1851 (GMF)
CLINIQUE MÉDICALE LE PLEIN CIEL (GMF COSMOPOLITE DE SAINT-LAURENT)
CENTRE D'URGENCE ST-LAURENT (GMF)



## LAVAL

### ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS

CISSS DE LAVAL :

- CENTRE D'HÉBERGEMENT SAINTE-DOROTHÉE
- CLSC DU RUISSEAU-PAPINEAU
- CENTRE D'HÉBERGEMENT FERNAND-LAROCQUE
- CLSC SAINTE-ROSE / CENTRE D'HÉBERGEMENT ROSE-DE-LIMA
- HÔPITAL DE LA CITÉ-DE-LA-SANTÉ
- CLSC DU MARIGOT / CENTRE D'HÉBERGEMENT IDOLA ST-JEAN
- CENTRE D'HÉBERGEMENT LA PINIÈRE
- CLSC ET GROUPE DE MÉDECINE DE FAMILLE UNIVERSITAIRE DU MARIGOT

CENTRE D'HÉBERGEMENT L'ÉDEN DE LAVAL INC.

SANTÉ COURVILLE DE LAVAL

MANOIR ST-PATRICE INC.

CHSLD DE LA VILLA-DE-VAL-DES-ARBRES INC.

DOMAINE DES FORGES

RÉSIDENCE LE DUVERNAY

VILLA STE-ROSE

VILLAGIA DE L'ÎLE PATON

AGENCE MÉDIC-OR INC.

POLYCLINIQUE MÉDICALE CONCORDE (GMF)

MÉDI-CENTRE CHOMEDEY (GMF)

## LAURENTIDES

### ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS

CHSLD DU BOISÉ STE-THÉRÈSE INC.

LES RÉSIDENCES DESJARDINS (ST-SAUVEUR) INC.

LE 15 LESAGE

SOCIÉTÉ EN COMMANDITE RDM

CHSLD CHAMPLAIN DE-LA-VILLA-SOLEIL

RÉSIDENCE AU COEUR DE LA VIE DE ST-JÉRÔME INC.

MANOIR DU BOISÉ GAGNON

CLINIQUE MÉDICALE DE MIRABEL

EXCELLE MD CLINIQUE MÉDICALE PRIVÉE DE ST-EUSTACHE



## LANAUDIÈRE

### ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS

#### CISSS DE LANAUDIÈRE :

- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE SAINT-GABRIEL-DE-BRANDON
- CLSC DE BERTHIERVILLE
- CENTRE D'HÉBERGEMENT BRASSARD
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE SAINT-DONAT
- CLSC DE SAINT-ESPRIT
- CLSC DE JOLIETTE
- CENTRE D'HÉBERGEMENT ALPHONSE-RONDEAU
- CENTRE D'HÉBERGEMENT SAINT-ANTOINE-DE-PADOUE
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE SAINT-JACQUES
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE SAINTE-ÉLISABETH
- CENTRE D'HÉBERGEMENT ARMAND-MARCHAND

CHSLD HEATHER INC.

L'AUBERGE DE LA RIVIÈRE JOLIETTE INC.

## OUTAOUAIS

### ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS

#### CISSS DE L'OUTAOUAIS :

- HÔPITAL DU PONTIAC
- CLSC DE LA GAPPE
- CENTRE D'HÉBERGEMENT LA PIÉTA
- HÔPITAL DE GATINEAU
- CHSLD DU PONTIAC
- CLSC DE GATINEAU – AVENUE DE GATINEAU
- HÔPITAL DE MANIWAKI
- CENTRE D'HÉBERGEMENT DE MANIWAKI

CHARTWELL DOMAINE NOTRE-DAME

CHARTWELL MONASTÈRE D'AYLMER

CITÉ JARDIN (TOUR IIIB ET V)

## ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

### ÉTABLISSEMENTS ET INSTALLATIONS

#### CISSS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE :

- CHSLD DE VAL-D'OR
- HÔPITAL ET CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉPENDANCE DE VAL-D'OR
- HÔPITAL PSYCHIATRIQUE DE MALARTIC
- CHSLD DE MALARTIC